

RHD – BACHELOR CHARGÉ(E) DE DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Titre certifié par l'État de niveau 6

Sup'IPGV

École supérieure en comptabilité et gestion

Le Bachelor RH forme des professionnels experts dans l'élaboration et le déploiement opérationnel des processus de gestion des ressources humaines. Alliant rigueur juridique et innovation, ce cursus permet de maîtriser la législation sociale.

LE PROFIL

- Un profil doté d'une excellente aisance relationnelle couplée à une éthique forte pour gérer la confidentialité et le droit social.
- Un candidat à l'aise avec les chiffres (paie, reporting).

PRÉREQUIS

- Ouvert à tous les titulaires d'un diplôme ou titre d'un niveau 5 ou équivalent dans le domaine des ressources humaines, du droit, de la gestion ou du management

NOUS REJOINDRE, C'EST SIMPLE !

Un premier entretien aura lieu sur rendez-vous auprès du responsable pédagogique de la formation souhaitée pour :

- Clarifier ensemble votre projet professionnel.
- Valider les prérequis de la formation.
- Effectuer un test de positionnement (note de passage 10/20).
- Effectuer une analyse de votre dossier pour prendre en compte les éventuelles équivalences, dispenses et passerelles, en vue d'une individualisation de votre parcours
- Vous réorienter vers une autre formation si nécessaire.

PAS D'ENTREPRISE ? PAS DE PROBLÈME !

- Soutien dans la création de votre CV et lettres de motivation.
- Conseils adaptés à votre recherche d'entreprise.
- Accompagnement pour la recherche d'un employeur si besoin grâce à notre réseau d'entreprises.

LES + SUP'IPGV :

- La suite Office 365 vous sera offerte.
- Des cours en petits effectifs pour un enseignement de qualité.
- Un responsable pédagogique dédié à votre réussite.
- Un ordinateur peut vous être prêté au besoin.

DURÉE ESTIMÉE

Le cycle de formation débute en centre. Une session par an en Septembre

LIEUX

Arles, Vitrolles, La Garde, Privas.

RYTHME ALTERNANCE

2 jours en cours et 3 jours en entreprise. (Adaptable en fonction des candidats)

MODE DE FINANCEMENT

- Contrat d'apprentissage.
Tarif : L'apprentissage est gratuit grâce aux prises en charges totales ou partielles des financements des entreprises ou de partenaires.
- Contrat de professionnalisation.
- Formation initiale 5000 €

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez l'intégralité des informations concernant cette formation sur

www.supipgv.fr





+ d'infos sur la
Formation

Fiche RNCP n° 38438, enregistrée le 21 décembre 2023

POURSUITE D'ÉTUDES SUPÉRIEURES

- Manager en Ressources Humaines

DÉBOUCHÉS

- Adjoint du directeur RH
- Administrateur des RH.
- Manager RH.

APRÈS VOS ÉTUDES

- Après leur cursus, les élèves en alternance à SUP'IPGV trouvent un emploi dans leur domaine d'étude en - de 3 mois !
- Dans la plupart des cas, les étudiants restent dans l'entreprise qui les a employés en alternance.

Vous pouvez consulter nos statistiques sur notre site internet www.supipgv.fr

LE PROGRAMME - OBJECTIFS

Chaque bloc peut être obtenu indépendamment des autres. Mais pour obtenir la certification professionnelle, il faut valider tous les bloc dans un délai de cinq ans.

BLOC 1 : Élaborer la stratégie des ressources humaines.

- Identifier les besoins RH avec une vision prospective sur les métiers, les compétences et l'emploi.
- Réarticuler la politique d'entreprise en termes d'orientations en ressources humaines.

BLOC 2 : Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes.

- Attribuer les ressources requises pour favoriser le développement.
- Détecter les moyens RH permettant de sécuriser le capital humain en soutenant les parcours individualisés.
- Déployer des plans d'actions RH auprès des managers et des collaborateurs.

BLOC 3 : Manager le service et les innovations RH.

- Piloter un projet d'accompagnement au développement des RH.
- Accompagner le développement du capital humain.

BLOC 4 : Piloter la performance sociale.

- Définir en collaboration avec les contrôleurs de gestion une politique salariale équitable, attractive et efficiente.
- Superviser le contrôle de gestion sociale dans une démarche d'amélioration continue, en collaboration avec les services concernés.

BLOC 5 : Promouvoir les relations sociales.

- Organiser et animer des relations sociales.
- Superviser des dispositifs de développement des RH.
- Optimiser la communication en collaboration avec les services marketing et communication.
- Sécuriser les relations sociales en collaboration avec le service juridique.

Méthodes mobilisées:

En centre, vous aurez des cours et des mises en situations (TD, TP)
Participation à des projets

Modalités d'évaluation des acquis

En centre par période : Plusieurs évaluation par matière et une épreuve en condition d'examen (Examen Blanc)

Certificateurs :



Arles

04 90 99 47 00
arles@supipgv.fr

Vitrolles

04 42 41 88 10
vitrolles@supipgv.fr

La Garde

04 94 35 08 64
lagarde@supipgv.fr

Privas

04 28 92 11 45
privas@supipgv.fr